


Министерство образования Саратовской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Саратовской области
«Базарнокарабулакский техникум агробизнеса»

РАССМОТРЕНО
Общим собранием
(конференцией)
работников и обучающихся
ГАПОУ СО «БТА»
Протокол № 4 от
«29» ноября 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
работников
ГАПОУ СО «БТА»
 А.В. Дудуева

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Базарнокарабулакский
техникум агробизнеса»
 Н.А. Крупнова
Приказ № 629 от
«29» ноября 2017 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
(новая редакция)**

Базарный Карабулак

**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников (новая редакция)**

В соответствии с Законом Саратовской области от 18 октября 2017 г. № 71-ЗСО «О внесении изменений в статью 19 Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 19 июня 2017 года № 310-П «О внесении изменения в постановление Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П» внести в Положение об оплате труда работников (новую редакцию) следующие изменения и дополнения:

Старая редакция	Новая редакция
<u>Раздел 5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.</u>	
5.3.1. По тексту Положения.	<p>5.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячная надбавка к должностному окладу: 1) за почетные звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - в размере 1601 рубля; 2) награжденным: медалью К. Д. Ушинского; медалью Л. С. Выготского; нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР"; нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации"; почетными званиями "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации";

	<p>Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", - в размере 901 рубля.</p> <p>При наличии у работника права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.</p> <p>- ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается в размере 35 процентов от должностного оклада.</p>
<p><u>Раздел 7. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.</u></p>	
<p>7.2. По тексту Положения.</p>	<p>7.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в кратном отношении к средней месячной заработной плате работников учреждения (далее - средняя заработная плата) и не может превышать 3 размеров указанной средней заработной платы.</p> <p>Кратность к величине средней заработной платы устанавливается учредителем с учетом сложности управления учреждением.</p> <p>Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.</p> <p>Критерии установления размеров должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются учредителем с учетом специфики деятельности учреждения.</p>
<p>7.4. По тексту Положения.</p>	<p>7.4. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:</p> <p>выплаты за качество выполняемых работ;</p> <p>премиальные выплаты по итогам работы.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера производятся по результатам достижения показателей эффективности и</p>

	<p>результативности деятельности руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, определяемых учредителем.</p> <p>Размеры, условия и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с порядком оплаты труда руководителей автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным учредителем.</p>
<p>7.5. По тексту Положения.</p>	<p>7.5. Руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер не имеют права получать выплаты стимулирующего характера из средств учреждения, не установленные постановлением Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области», порядком оплаты труда руководителей автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным учредителем, и трудовым договором.</p>